

ACORDO de RESULTADOS

Um estado melhor para viver começa com um jeito melhor de trabalhar.

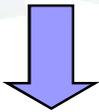
ACORDO DE RESULTADOS DE 2ª ETAPA SISEMA

07/2008

ACORDO de RESULTADOS

Concluídas as duas etapas que compõem o Acordo de Resultados do SISEMA

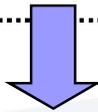
PMDI
Diretrizes do governo



1a. etapa – Acordo de Resultados do SISEMA



2a. etapa – Acordo de Resultados de cada órgão do SISEMA



Identificação da responsabilidade de cada servidor/equipe

MINAS: O MELHOR ESTADO PARA SE VIVER

PLANO MINEIRO DE DESENVOLVIMENTO INTEGRADO – 2007/2023

Perspectiva Integrada do Capital Humano

Investimento e Negócios

Integração Territorial Competitiva

Rede de Cidades

Eqüidade e Bem-estar

Sustentabilidade Ambiental

ESTADO PARA RESULTADOS

ÁREAS DE RESULTADOS

Educação de Qualidade

Investimento e Valor Agregado da Produção

Redução da Pobreza e Inclusão Produtiva

Rede de Cidades e Serviços

Vida Saudável

Inovação, Tecnologia e Qualidade

Qualidade Ambiental

Protagonismo Juvenil

Logística de Integração e Desenvolvimento

Desenvolvimento do Norte de Minas, Jequitinhonha, Mucuri e Rio Doce

Defesa Social

QUALIDADE FISCAL

QUALIDADE E INOVAÇÃO EM GESTÃO PÚBLICA

DESTINATÁRIOS DAS POLÍTICAS PÚBLICAS

PESSOAS INSTRUÍDAS, SAUDÁVEIS E QUALIFICADAS

JOVENS PROTAGONISTAS

EMPRESAS DINÂMICAS E INOVADORAS

EQÜIDADE ENTRE PESSOAS E REGIÕES

CIDADES SEGURAS E BEM CUIDADAS

A ATUAL GESTÃO DO GOVERNO DE MINAS GERAIS

1ª ETAPA



- **Resultados Finalísticos: Indicadores e Metas**

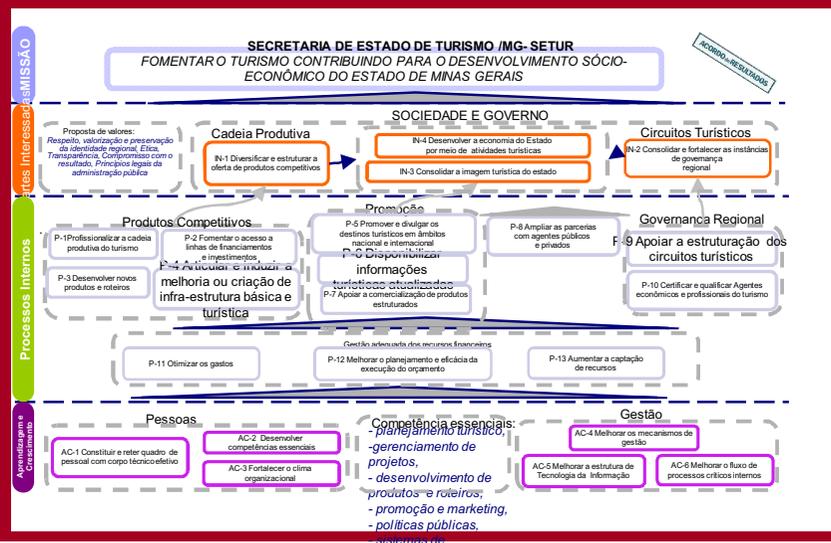
- **Projetos Estruturadores**

- **Agendas Setoriais**



2ª ETAPA

MAPA ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL



- **Projetos Estruturadores**

- **Agenda Setorial**

- **Projetos Associados e Especiais**

- **Outras Ações**

- **Metas por equipes**

A ATUAL GESTÃO DO GOVERNO DE MINAS GERAIS

QUEM ASSINA O ACORDO DE RESULTADO?

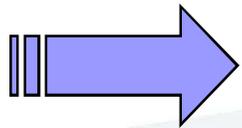
1ª ETAPA

- **Acordante:** Governador, com delegação para a SEPLAG.
- **Acordado:** Secretarias/entidades vinculadas
- **Intervenientes:** SEPLAG e SEF.

2ª ETAPA

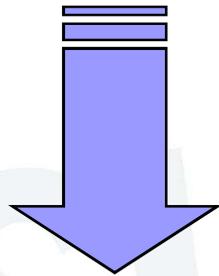
- **Acordante:** Secretários e/ou Dirigente máximo da Vinculada
- **Acordado:** Chefes das Equipes
- **Intervenientes:** SEPLAG

ACORDO DE RESULTADOS DE 2ª ETAPA

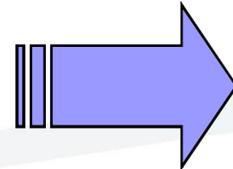


- Conjunto de indicadores e metas por equipe, resultantes do processo de alinhamento estratégico, estabelecidas para nortear e alinhar o trabalho de cada equipe aos instrumentos de planejamento do governo.
- O bom desempenho no Acordo de 2ª Etapa é determinante para que haja bom desempenho no Acordo de 1ª Etapa.

ASSINATURA DA 2ª ETAPA DO ACORDO DE RESULTADOS



Proporciona a cada servidor clareza do seu papel e da sua contribuição para o alcance da estratégia do governo



Fortalece o envolvimento e comprometimento

Importantes compromissos para o sucesso das metas

Chefes de equipe

- Assegurar que toda a equipe conheça seus indicadores e metas
- Prover os meios necessários para o alcance dos resultados pactuados
- Acompanhar de maneira sistemática e periódica os resultados que estão sendo alcançados

Membros da equipe

- Focar sua conduta na execução das metas pactuadas
- Ter uma postura pró-ativa buscando todas as informações relativas as metas da sua equipe (quais são as metas, como está sua evolução)

Alta liderança

- Coordenar e conduzir o processo de acompanhamento dos resultados
- Promover estímulo e garantir mobilização dos servidores

EQUIPE DE GESTÃO ESTRATÉGICA- EGE DIRETORIA DE GESTÃO DA ESTRATÉGIA

ACORDO de RESULTADOS

- Equipe indicada pelo Dirigente máximo
- Principais Funções:
 - Dar continuidade aos trabalhos iniciados com o apoio de consultoria ou dos técnicos da SEPLAG no acompanhamento do Acordo de Resultados;
 - Tem como responsabilidade atuar junto às Equipes contribuindo para que o Órgão/ Entidade atinja os seus resultados, alinhados com a sua missão e visão e com os objetivos estratégicos do Governo;
 - Acompanhar e dar o retorno à alta direção do andamento do trabalho de alinhamento estratégico e desdobramento de metas e demais frentes estratégicas;
 - Ser facilitador entre as diversas instâncias internas e externas do órgão.

COMPOSIÇÃO DA EGE

ACORDO de RESULTADOS

EQUIPE DE GESTÃO ESTRATÉGICA

- Regina Faria
- João Mairinque
- Vinícius Lott
- Luciana Pacheco
- Natália Peixoto

Equipes

- 1- Diretoria de Biodiversidade (DBIO) - IEF
- 2- Diretoria de Desenvolvimento e Conservação Florestal (DDCF) - IEF
- 3- Diretoria de Áreas Protegidas (DIAP) - IEF
- 4- Diretoria de Monitoramento e Fiscalização Ambiental (DMFA) - IEF
- 5- Escritórios Regionais - IEF
- 6- Diretoria de Qualidade e Gestão Ambiental (DQGA) - FEAM
- 7- Diretoria de Pesquisa e Desenvolvimento (DPED) - FEAM
- 8- Diretoria de Monitoramento e Fiscalização Ambiental (DMFA) - FEAM
- 9- Diretoria de Gestão de Recursos Hídricos (DGRH) - IGAM
- 10- Diretoria de Monitoramento e Fiscalização Ambiental (DMFA) - IGAM
- 11- Comitê Gestor da Fiscalização Ambiental Integrada (CGFAI) - SEMAD
- 12- Superintendência de Licenciamento e Atos Autorizativos (SULA) - SEMAD

Equipes

13- Superintendência da Coordenação Técnica (SUCT) - SEMAD

14- Superintendência de Contabilidade e Finanças (SUCF) - SEMAD

15- Superintendência de Planejamento e Modernização Institucional (SUPM) - SEMAD

16- Superintendência de Recursos Logísticos e Manutenção (SURL) - SEMAD

17- Superintendência de Recursos Humanos (SURH) - SEMAD

18- Superintendências Regionais

19- Diretoria de Tecnologia da Informação (DITEC) - SEMAD

20- Gabinetes

21- Unidade Integrada de Auditoria

22- Assessoria de Comunicação (ASCOM) - SEMAD

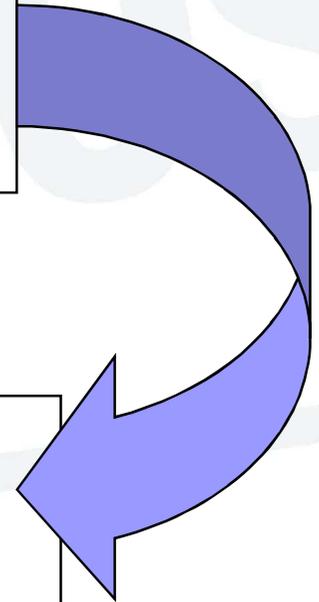
23- Procuradorias/Assessoria Jurídica

O DESAFIO PARA CONSEGUIR OS RESULTADOS

ACORDO de RESULTADOS

Elaborar o Planejamento Estratégico, definir objetivos e metas, construir projetos e elaborar planos, por si só, não garantem a obtenção dos resultados

Ter um acompanhamento sistematizado é fundamental para garantir uma gestão eficiente e resultados efetivos.



REUNIÕES DE ACOMPANHAMENTO DO ACORDO DE RESULTADOS

ACORDO de RESULTADOS

- **REUNIÕES MENSAS DAS EQUIPES:**

- Participantes: Responsáveis pelas equipes com a Equipe da Diretoria de Gestão Estratégica

- **REUNIÕES GERENCIAIS BIMESTRAIS:**

- Participantes: Secretário, Secretário-Adjunto, Subsecretários, Superintendentes, Presidente, Vice-Presidente, Diretores Gerais e Vice-Diretores e responsáveis pelas equipes

**DIVULGAÇÃO MENSAL DOS RESULTADOS,
POR MEIO DA GESTÃO À VISTA.**



FERRAMENTAS PARA ACOMPANHAMENTO

ACORDO de RESULTADOS

✓ Painel de Monitoramento dos Indicadores Institucionais

✓ Painel de Metas por Equipe

✓ Gráficos

✓ Plano de Ação

✓ Relatório de Análise de Desvios

✓ Gestão a Vista

O prêmio é proporcional ao desempenho

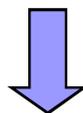
Incentivos pagos no contracheque do servidor em valor diretamente proporcional ao **desempenho da equipe**

Pagamento de Prêmio em **2008** :

70% de desempenho na 1a. etapa do Acordo de Resultados



SISEMA desdobrou as metas por equipe em 2008 (firmou a 2a. etapa)



Todos os servidores receberão prêmio na mesma proporção

De **2009 em diante**, pagamento de prêmio:

70% de desempenho na 1a. etapa do Acordo de Resultados



70% de desempenho de cada equipe nas suas metas específicas



Valor do prêmio será diretamente proporcional a nota da equipe

ACORDO de **RESULTADOS**

SUCESSO E BOM TRABALHO PARA TODOS!!!

Superintendência de Modernização Institucional – SUMIN/SEPLAG